

УТВЕРЖДЕН
приказом директора ОБУСО «Льговский
МКЦСОН»
от «09» февраля 2017 г. № 24

ПЛАН
мероприятий по противодействию коррупции в ОБУСО «Льговский МКЦСОН»
на 2017-2020 годы

(с изменениями и дополнениями внесёнными приказом ОБУСО «Льговский МКЦСОН» от 03.10.2018г № 153-ОД)

№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемый результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1. Координационные мероприятия механизмов противодействия коррупции				
1.1. Правовое обеспечение в сфере противодействия коррупции				
1.1.1.	Принятие нормативных правовых актов в ОБУСО «Льговский МКЦСОН», направленных на противодействие коррупции, их приведение в соответствие с федеральным законодательством, с нормативными правовыми актами Курской области в сфере противодействия коррупции	Обеспечение своевременного принятия нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции	2017 - 2020 гг.	Директор, заместители директора, инспектор по кадрам
1.1.2.	Разработка и утверждение плана мероприятий по противодействию коррупции на 2017 - 2020 годы в ОБУСО «Льговский МКЦСОН»	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции	До 10.02.2017	Директор, заместители директора, инспектор по кадрам

1.1.3.	Размещение проектов нормативных правовых актов ОБУСО «Льговский МКЦСОН» на едином региональном интернет-портале в целях их общественного обсуждения	Обеспечение открытости и прозрачности ОБУСО «Льговский МКЦСОН»	после создания к 1 декабря 2017 г. единого регионального интернет-портала для размещения НПА	Директор, заместители директора
1.1.4.	Мониторинг исполнения законодательства по противодействию коррупции в ОБУСО «Льговский МКЦСОН»	Выполнение требований законодательства в учреждении по противодействию коррупции	2017 - 2020 гг.	Директор, заместители директора, инспектор по кадрам
1.2. Организационное обеспечение антикоррупционных мероприятий				
1.2.1.	Предоставление информации о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции на 2017 - 2020 годы председателю комитета социального обеспечения Курской области.	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции	До 15 января 2018 г., до 15 января 2019 г., до 15 января 2020 г.	Директор, заместители директора
1.2.2.	Контроль за ходом реализации планов мероприятий по противодействию коррупции в ОБУСО «Льговский МКЦСОН»: - проведение анализа исполнения плана; - выполнение решений принятых комиссией по противодействию коррупции в учреждении; - принятие мер по выявленным нарушениям	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции	постоянно	Директор, заместители директора, главный бухгалтер, инспектор по кадрам
1.2.3.	Взаимодействие учреждения с комитетом социального обеспечения Курской области и	Оптимизация деятельности учреждения с комитетом	2017 - 2020 гг.	Директор, заместители директора,

	органами местного самоуправления, с институтами гражданского общества и социально ориентированными некоммерческими организациями по вопросам противодействия коррупции.	социального обеспечения и органами местного самоуправления по профилактике и борьбе с коррупцией		инспектор по кадрам
1.2.4.	Продолжение работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении.	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции	2017 - 2020 гг.	Директор, заместители директора, главный бухгалтер, заведующие структурных подразделений
1.3. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции				
1.3.1.	Осуществление контроля за применением предусмотренных законодательством мер ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов	Применение соразмерных мер ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства	2017 - 2020 гг.	Директор, заместители директора, инспектор по кадрам
1.3.2.	Анализ сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, руководителя учреждения, а также членов его семьи (супруги (супруга) и несовершеннолетних детей)	Исключение фактов нарушения ограничений и запретов, установленных действующим законодательством	2017 - 2020 гг.	Директор
1.3.3.	Проведение мероприятий по формированию у сотрудников учреждения негативного отношения к дарению подарков лицам, в связи с исполнением ими должностных обязанностей	Формирование у сотрудников учреждения негативного отношения к дарению подарков работникам в связи с исполнением ими	2017 - 2020 гг.	Директор, заместители директора, руководители структурных подразделений

		должностных обязанностей		
1.3.4.	Осуществление в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации проверки по каждому случаю несоблюдения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков, порядка сдачи подарков, и применение соответствующих мер ответственности	Исключение фактов нарушения ограничений и запретов, установленных действующим законодательством	2017 - 2020 гг.	Директор, заместители директора, инспектор по кадрам
1.3.5.	Проведение разъяснительных мероприятий по недопущению работниками учреждения поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Исключение у работников учреждения поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	2017 - 2020 гг.	Директор, заместители директора, инспектор по кадрам, заведующие структурных подразделений
1.3.6.	Проведение анализа соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков отдельными категориями лиц, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	Оценка уровня коррупции и эффективности принимаемых комитетом и подведомственными учреждениями антикоррупционных мер	2017 - 2020 гг.	Директор, заместители директора
1.3.7.	Проведение разъяснительных мероприятий с работниками учреждения о выполнении	Исключение фактов нарушения обязанностей,	2017 - 2020 гг.	Директор, заместители директора

	обязанности уведомления о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений, предусмотренных статьей 9 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»	установленных действующим законодательством		
2. Антикоррупционные мероприятия, направленные на создание благоприятных условий для развития учреждения.				
2.1.	Обеспечение открытости и прозрачности осуществляемых закупок, а также реализация мер по обеспечению прав и законных интересов участников закупок, установленных Федеральным законом от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	Обеспечение эффективного общественного контроля за деятельностью учреждения	2017 - 2020 гг.	Директор, заместители директора, главный бухгалтер
2.2.	Осуществление контроля в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения.	Соблюдение открытости и гласности в сфере закупок	2017 - 2020 гг.	Директор, заместители директора, главный бухгалтер
2.3.	Контроль за использованием имущества учреждения, находящегося в государственной собственности Курской области, земельных участков, находящихся в государственной собственности Курской области.	Обеспечение эффективного использования имущества, находящегося в государственной собственности Курской области	2017 - 2020 гг.	Директор, заместители директора, главный бухгалтер
3. Совершенствование взаимодействия ОБУСО «Льговский МКЦСОН» и общества в сфере антикоррупционных мероприятий				
3.1. Повышение уровня правовой грамотности				
3.1.1.	Разработка комплекса организационных,	Повышение правового	2017 - 2020 гг.	Директор,

	разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками учреждения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции с участием общественных объединений, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции	сознания, правовой культуры работников учреждения, формирование отрицательного отношения к коррупции		заместители директора, заведующие структурных подразделений, инспектор по кадрам
3.2. Расширение возможностей взаимодействия ОБУСО «Льговский МКЦСОН» и общества				
3.2.1.	Возможность обращения граждан о фактах коррупции через специально установленный ящик «Для обращений граждан по вопросам коррупции».	Пресечение коррупционных проявлений в учреждении.	2017 - 2020 гг.	Директор, Заместители директора
3.2.2.	Привлечение представителей общественности к участию в работе комиссий учреждения.	Участие в обеспечении общественного контроля	2017 - 2020 гг.	Директор, заместители директора
3.2.3.	Участие в «круглых столах», конференциях, иных публичных мероприятиях совместно с представителями общественных объединений, других институтов гражданского общества по вопросам профилактики коррупционных проявлений	Осуществление взаимодействия комитета и институтов гражданского общества в сфере противодействия коррупции	2017 - 2020 гг.	Директор, заместители директора
3.3. Обеспечение открытости органов исполнительной власти				
3.3.1.	Предоставление в соответствии с законодательством сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя учреждения	Предоставление отчета в комитет социального обеспечения Курской области в установленные сроки	2017 - 2020 гг.	Директор
3.3.2.	Размещение информации о проводимых антикоррупционных мероприятиях на официальном сайте, в средствах массовой	Информирование населения о проводимых антикоррупционных	2017 - 2020 гг.	Директор, заместители директора

	информации, в том числе с доведением до граждан информации о порядке обращения в органы внутренних дел, прокуратуры по фактам совершения коррупционных правонарушений, контактных телефонах доверия	мероприятиях		
3.3.3.	Оказание содействия СМИ в широком освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых принятых учреждением.	Информирование общественности	2017 - 2020 гг.	Директор, заместители директора
3.3.4.	Информирование населения через государственные СМИ о борьбе с коррупцией и правонарушениями	Привлечение внимания общественности к борьбе с коррупцией	2017 - 2020 гг.	Директор, заместители директора
3.3.5.	Информирование населения г. Львова, Львовского района, Коньшевского района о порядке, способах и условиях получения социальных услуг, о действующем законодательстве, регламентирующем порядок предоставления таких услуг.	Получение населением информации о социальных услугах	2017 - 2020 гг.	Заместители директора, руководители структурных подразделений
3.3.6.	Размещение в соответствии с законодательством в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя учреждения .	Обеспечение открытости и публичности деятельности учреждения	2017 - 2020 гг.	Директор
3.4. Оценка деятельности ОБУСО «Львовский МКЦСОН» по реализации антикоррупционных мероприятий				
3.4.1.	Участие учреждения в анкетировании (проведении мониторинга) среди обслуживаемых и персонала по реализации антикоррупционных мероприятий в	Оценка уровня коррупции и эффективности принимаемых антикоррупционных мер в	2017 - 2020 гг.	Заместители директора, Заведующие структурных подразделений

	г. Льгове, Льговском районе, Коньшевском районе.	учреждении.		
3.4.2.	Принятие мер и совершенствование работы по противодействию коррупции по результатам анкетирования и социологических исследований	Повышение результативности и эффективности работы в сфере профилактики коррупционных правонарушений	2017 - 2020 гг.	Директор, заместители директора
3.4.3.	Анализ поступающих обращений граждан о фактах коррупции со стороны сотрудников учреждения, для выявления сфер деятельности наиболее подверженным коррупционным проявлениям	Повышение ответственности и исполнительской дисциплины сотрудников учреждений	2017 - 2020 гг.	Директор, заместители директора
3.4.4.	Размещение на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» актуальной информации о мерах по профилактике и противодействию коррупции в соответствии с утверждённой методикой.	Повышение ответственности и исполнительской дисциплины сотрудников учреждений	Ежегодно	Директор, заместители директора
4. Повышение качества предоставления социальных услуг и исключение риска коррупции при их предоставлении				
4.1.	Оказание гражданам юридической помощи в виде консультирования по вопросам относящимся к компетенции учреждения, в том числе бесплатное консультирование заявителей по вопросам предоставления государственных и муниципальных услуг, предоставляемых на базе ОБУ «МФЦ»	Обеспечение граждан бесплатной юридической помощью, правовая поддержка получателей услуг, предоставляемых в учреждении.	2017 - 2020 гг.	Директор, заместители директора, заведующие структурными подразделениями, инспектор по кадрам
4.2.	Внедрения административных регламентов предоставления государственных (муниципальных) услуг, исполнения государственных (муниципальных) функций	Упорядочение процедуры предоставления государственных (муниципальных) услуг, исполнения государственных	2017 - 2020 гг.	Заместители директора, заведующие структурными подразделениями.

		(муниципальных) функций		
4.3.	Размещение информации в местах приема граждан об ответственности за незаконное вознаграждение должностных лиц	Профилактика и предупреждение коррупционных проявлений	2017 - 2020 гг.	Заместители директора
5. Меры по устранению условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, с которыми граждане встречаются наиболее часто, снижение риска и уровня «бытовой» коррупции				
5.1.	Продолжение разъяснительной работы в учреждении по недопустимости нарушения антикоррупционного законодательства и об ответственности за такие нарушения	Информирование работников учреждения об антикоррупционных мероприятиях	2017 - 2020 гг.	Директор, заместители директора, заведующие структурными подразделениями, инспектор по кадрам
5.2.	Информирование общественности о выявленных фактах «бытовой» коррупции	Информирование населения о проводимых антикоррупционных мероприятиях	2017 - 2020 гг.	Заместители директора, инспектор по кадрам
5.3.	Оформление и поддержание в актуальном состоянии специальных информационных стендов и иных форм представления информации антикоррупционного содержания	Информирование населения о мерах, направленных на снижение уровня коррупционных проявлений	2017 - 2020 гг.	Заместители директора
5.4.	Ведение мониторинга обращений граждан о проявлениях «бытовой» коррупции	Оценка уровня «бытовой» коррупции	2017 - 2020 гг.	Директор, Заместители директора
5.5.	Проведение работы в учреждении по ознакомлению вновь принятых работников с нормами антикоррупционного законодательства	Профилактика «бытовой» коррупции	2017 - 2020гг.	Заместители директора Инспектор по кадрам